

关于新冠肺炎疫情防控期间企业招聘用工有关事项的通知

发文日期	2020年02月19日	文号	
发文机关	福建省厦门市人力资源和社会保障局应对疫情工作领导小组	有效范围	福建省 厦门市
时效性	现行有效	生效日期	2020年02月19日
所属分类	劳动就业（劳动人事法->劳动就业）		

关于新冠肺炎疫情防控期间企业招聘用工有关事项的通知

2020年2月19日

各企业、人力资源服务机构：

为做好疫情防控期间企业有序复工复产，确保招聘用工中疫情防控措施的有效落实，现就疫情防控期间企业招聘面试有关事项通知如下：

一、依托线上平台，提倡开展“不见面”对接。企业用人单位招聘申报请登陆“厦门市产业企业人力资源服务平台”（app.hrss.xm.gov.cn/xmhr），求职请登陆“厦门求职登记平台”（qzdj.xmrc.com.cn）；联系电话：0592-5327743。企业用人单位应按照防控疫情要求了解求职人员身体健康、活动轨迹情况等信息。

二、现场面试应采用“分时分批”或预约等方式，尽可能避免或减少人群聚集。

招聘面试应尽量在厂区空旷地举行，按规定程序做好面试人员的体温测试、落实口罩佩戴等防护措施，科学设置面试等待通道，面试人员间隔保持2米以上。现场设立告示牌，对上述事项进行有效告示告知，防范风险。

三、建立疫情防控应急预案。现场招聘过程中，发现求职人员出现发热、咳嗽等疑似症状时，应第一时间向社区或卫健部门主动报告，对发病人员及其疫情密切接触者，按规定隔离或送医就诊。

四、人力资源服务机构受企业用人单位委托，开展现场面试的，应按上述规范要求执行。

五、加强新招聘员工入职及日常管理。认真核实新招聘人员入职前14天活动轨迹和身体健康状况，建立健康档案，符合疫情防控隔离期等要求后方可安排办理入职。对一次性新招聘人数较多的，应采取有效措施避免人员集中报到。入职后应加强14天的重点监测，加强健康教育，督促落实个人防护措施。

特此通知。